

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Совета трудового коллектива

Директор МКОУ «Закоуловская основная общеобразовательная школа»


Л.А. Бурнашова

«01» марта 2023г



Е.А. Желудкова

«01» марта 2023г.

**Дополнение и изменение в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Закоуловская основная общеобразовательная
школа» на 2021 – 2024 годы**

<i>Разделы, пункты, абзацы, предложения, в которые внесены изменения и дополнения</i>	<i>Содержание изменений и дополнений, вносимых в Коллективный договор работников МКОУ «Закоуловская основная общеобразовательная школа» на 2021 – 2024 годы</i>
Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора	<p>Дополнить пунктом 2.14 с текстом «Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.</p> <p>Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:</p> <ul style="list-style-type: none">• за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;• в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);• не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. <p>Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж</p>

	<p>работы по специальности.</p> <p>В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с данным работником по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ».</p>
<p>Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора</p>	<p>Дополнить пунктом 2.15 с текстом «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с <u>пунктом 7 статьи 38</u> Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».</p>
<p>Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Закоуловская основная общеобразовательная школа»</p>	<p>«Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования» по всему тексту приложения.</p>